

שלום לך,

אנו שמחים להגיש לך סקירה נוספת בסדרת **Managing By The Book**. כתמיד, כדאי לנצל גם את ההרחבות והקישורים הרבים למידע נוסף ומעשיר. קריאה מהנה ומועילה, עידן בכור

שנה בלי מכנסיים / סקוט ברקן WORDPRESS.COM ועולם העבודה העתידי

סקוט ברקן פרש בשנת 2003 מעבודתו בחברת מיקרוסופט והפך למרצה, סופר ובעל טורים פופולאריים בשורה ארוכה של עיתונים וערוצי טלוויזיה יוקרתיים. בשנת 2010 פנה אליו **מאט מאלנוג**, מייסד חברת **אוטומאטיק**, המפעילה, בין היתר, את אתר הבלוגים WordPress.com (כיום האתר המוביל מסוגו בעולם) והציע לו להקים ולהוביל את "צוות המדיה החברתית" החדש של החברה.

"שנה בלי מכנסיים" כתוב כיומן כרונולוגי בו משתף אותנו ברקן באופן ישיר "ובגובה העיניים" בדילמות, בחוויות ובתובנות הרבות שלו מתקופה מרתקת זו, בה נדרשה החברה לתת מענה לגידול דרמטי בהיקפי פעילותה וליצור פתרונות טכנולוגיים וניהוליים אשר יאפשרו לה לארגן ולמסד את פעילויותיה מחד, ולשמור על רוח היצירתיות, היזמות וחופש הפעולה של אנשיה מאידך.

כותרת המשנה המבטיחה לנו מבט על "עולם העבודה העתידי" עלולה להטעות, שכן גם בעתיד לא נראה כי צפויים ארגונים רבים שיפעלו במתכונת דומה לאוטומאטיק (מוצרים ושירותים דיגיטליים בלבד, המוצעים לנו בערוצים דיגיטליים בלבד), אך הוא מעלה לא מעט תובנות ניהוליות ונקודות למחשבה עבור מנהלים אשר רוצים להתאים את ארגוניהם למגמות הקיימות והעתידיות.

להתחיל בקו החזית: אחד הצעדים יוצאי הדופן של אוטומאטיק הוא הצבתו של כל עובד חדש למשך חודש במוקד התמיכה המקוון של החברה – מה שמחייב אותו להכיר מקרוב את המוצרים, את האנשים ואת תהליכי העבודה בארגון, ומאידך מאפשר הן לעובד והן לחברה לבחון הדדית את התאמתם זה לזה.

תוצאות ונתונים: מה שנראה לברקן בתחילה כארגון "כאוטי" מתגלה בהמשך כארגון הממוקד בביצועים ותוצאות ונשען על נתונים וסטטיסטיקות מדויקות. המסר לעובדים ברור: תעבדו איך שנוח לכם, כל עוד אתם מביאים את התוצאות הרצויות ועומדים ביעדים המוגדרים לכם ובנורמות הביצוע המקובלות בארגון.

מרחב היצירתיות והחדשנות: גם בארגון המבוסס לכאורה על "טאלנטים" אשר נוטים לפעול כבודדים, יש ליצור "מרחבים משותפים" המאפשרים מפגש בלתי אמצעי בין אנשים מרקעים שונים ובעלי תפישות שונות, והזדמנות לחשיבה משותפת והתייעצות - הן באמצעות פורומים דיגיטליים והן במפגשים פיזיים.

תרבות ארגונית אותנטית: ברקן לועג למנהלים המנסים לחקות "גימיקים" של "הארגונים המצליחים", וחוזר ומציג את כוחה של תרבות ארגונית אותנטית אשר נוצרת "בשטח" באמצעות יישום יום-יומי של ערכי היסוד של הארגון (במקרה של אוטומאטיק: "קוד פתוח", "שקיפות") בכל פעולה ובכל החלטה.

**** **השורה התחתונה:** ספר שנון, רהוט ומעורר מחשבה המומלץ למנהלים, יזמים ויועצים המעוניינים להכיר מקרוב את הדילמות הרבות הכרוכות בניהול "טאלנטים", צוותים וארגונים "מבוזרים" הצפויים לנו בעולם העבודה העתידי.

הרחבות מומלצות (הקלקה לקישור ישיר לסרטונים, לאתרים ולמאמרים מטה)
אתר האינטרנט של סקוט ברקן – כולל בלוג, סקירת ספרים, הרצאות, סרטונים ועוד

הרצאה על הספר "שנה בלי מכנסיים" במסגרת [Talks at Google](#) - וידאו 54:00 דק'

סקירה קצרה של הספר + ראיון עם סקוט ברקן, הילה וייסברג, 13.3.14 TheMarker

בגלל הטכנולוגיה: האם בעתיד כולנו נהיה עצמאיים? מעין מנלה, כלכליסט 22.8.14

לרכישה מקוונת של הספר: [דיונון-פרובוק](#), [צומת ספרים](#), [amazon.com](#)

© כל הזכויות שמורות | הפקה והפצה מקוונת: [Managing By The Book](#)
למידע נוסף על שירותי מנוי לארגונים: info@managingbythebook.com



המהדורה העברית בהוצאת:
דיונון מבית פרובוק, 2014
כריכה רכה, 239 עמודים

The Year Without Pants
WordPress.com
and the Future of Work
Scott Berkun, 2013



סקוט ברקן

נולד (1972) וחי בסיאטל, ארה"ב. למד מדעי המחשב, פילוסופיה ועיצוב באוניברסיטת קרנגי. בין השנים 1994-2003 עבד במיקרוסופט בצוות הפיתוח של ה-"אקספלורר" ובמגוון תפקידי ניהול נוספים. בהמשך דרכו הפך לסופר עצמאי ולמרצה פופולארי בתחומי הניהול, הובלת צוותים וחשיבה יצירתית.

[מידע נוסף כאן](#)

ספרים קודמים של סקוט ברקן:
[The Art of Project Management](#)

[Making Things Happen](#)

[The Myths of Innovation](#)

[Confessions of a Public Speaker](#)

[Mindfire:](#)

[Big Ideas for Curious Minds](#)



Managing By the Book
www.managingbythebook.com

עולם העבודה העתידי