

שלום לך,

אנו שמחים להגיש לך סקירה נוספת בסדרת **Managing By The Book**.

כתמיד, כדאי לנצל גם את ההרחבות והקישורים הרבים למידע נוסף ומעשיר.

קריאה מהנה ומועילה, עידן בכור

## לפרוץ קדימה נשים, קריירה והרצון להנהיג / שריל סנדברג

העובדות המבטאות את ייצוג הנמוך של נשים כמנהיגות עסקיות ופוליטיות מדברות בעד עצמן: מתוך 195 מדינות עצמאיות רק 17 מונהגות ע"י נשים. נשים מחזיקות רק ב-20% מהמושבים בפרלמנטים בעולם (בישראל כ-22%, בפרלמנט האירופי כ-33%). בעולם העסקי המציאות עגומה עוד יותר: בין מנכ"לי חברות Fortune 500 רק 4% הן נשים. בארה"ב מאיישות נשים רק 14% מתפקידי הניהול הבכירים ו-17% בלבד ממושבי הדירקטוריונים. פערי השכר בין נשים לגברים בתפקידים דומים אמנם קטנים כיום משהיו בעבר, אך עדיין עומדים על 15-20% גם כאשר מדובר במדינות מפותחות, כמו גם בישראל.

תמונת מצב זו היא הרקע והמבוא לספרה של **שריל סנדברג**, אשר לצידה של **מריסה מאייר (Marissa Mayer)**, מנכ"לית Yahoo!, נחשבת כיום לאחת מהנשים הבולטות ופורצות הדרך בעולם הניהול בכלל, ובעולם ההיי-טק בפרט.

בדומה **לעופרה שטראוס**, מחברת ההקדמה למהדורה העברית, מכירה סנדברג בכך שנתוני הפתיחה שלה, כמו גם מסלול התקדמותה בהמשך, רחוקים מלייצג את "האשה הממוצעת". נראה שדווקא משום כך היא כותבת בגובה העיניים ומשלבת באופן קולח ורהוט שפע של **נתונים אמפיריים**, **סיפורים אישיים** רווי הומור עצמי, מודעות לכך שהחיים מורכבים ("הינקתי שני ילדים ושמתני לב, לפעמים באכזבה רבה, שלבעלי פשוט אין את האמצעים לעשות זאת" עמ' 29), וכן **המלצות לדרכי פעולה** – הן לנשים עצמן והן למנהיגות ומנהיגים השואפים להפוך את עולמנו לשוויוני וטוב יותר עבור כולנו. בשונה מהגישה הפמיניסטית הרדיקלית וגישת "ההעצמה הנשית" (ששתיהן מדירות את הגברים מהאתגרים הכרוכים בשינוי המציאות), פונה סנדברג אל כולנו, נשים וגברים, וקוראת לנו "להטות שכס" (Lean In – שם הספר במקור) למהפכה שתועיל לכולנו.

**להסיר את המחסומים:** חלקו הראשון של הספר עוסק בניתוח רהוט ואלגנטי של הגורמים התורמים לתמונת המצב, תוך הבחנה בין **מחסומים חיצוניים** (החל מעולם החינוך המעצב את תפיסותינו הבסיסיות, דרך הסטריאוטיפים הנוגעים להתנהלות "נשית" מול "גברית" וההטיות הנגזרות מהם, ועד תרבות הניהול "הגברית" בארגונים מכל הסוגים) לבין **מחסומים פנימיים** כמו ביטחון עצמי, תחושת "המסוגלות האישית", החשש מתיוג "אגרסיבי", הצורך באהדה והפחד מכישלון, וכמובן הקונפליקט הקלאסי בין קריירה "לחיים" בכלל והורות בפרט.

**להתיישב ליד השולחן:** באמצעות שורה ארוכה של אנקדוטות אישיות, קוראת סנדברג לנשים להכיר את המחסומים אך לא להירתע מהם, להשמיע את קולן, להעז להציע ולבקש בקשות "חריגות" (כמו חניית קרובות השמורות לנשים בהריון, עמ' 16), ולנקוט יוזמה אקטיבית בכל הנוגע לקידומן ולתנאי העסקתן.

**להטות שכס ולפעול יחד:** בפרק הסוגר את הספר חוזרת סנדברג על הקריאה למאמץ משותף, תוך הבנת השוני הטבעי הקיים בין המינים ובין אנשים בכלל והכרה בפוטנציאל הטמון ביצירת עולם שוויוני וטוב יותר לכולנו.

\*\*\*\* אם גם אתם שותפים לקריאה זו – הספר הזה מומלץ לכם כצידה לדרך.

**הרחבות מומלצות (הקלקה לקישור ישיר לסרטונים, לאתרים ולמאמרים מטה)**

<http://leanin.org> - סרטונים, מאמרים, תמונות, סיפורים ומיזמים בעקבות הספר

[Why we have too few women leaders](#) – הרצאת TED 2010 – וידאו 15:00 דק'

[So we leaned in... now what?](#) – שיחה במסגרת TEDWomen 2013, 17:00 דק'

[Anne-Marie Slaughter: Can we all "Have it all"](#) – TEDGlobal 2013 - 17:10 דק'

**לרכישה מקוונת של הספר:** [הוצאת מטר](#), [צומת ספרים](#), [amazon.com](#)

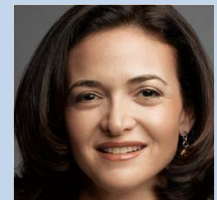
© כל הזכויות שמורות | הפקה והפצה מקוונת: [Managing By The Book](#)  
למידע נוסף על שירותי מנוי לארגונים: [info@managingbythebook.com](mailto:info@managingbythebook.com)



המהדורה העברית בהוצאת: מטר הוצאה לאור בע"מ, 2013 כריכה קשה, 216 עמודים

### LEAN IN

Women, Work and the will to Lead  
Sheryl Sandberg, 2013



שריל סנדברג

נולדה וחיה בארה"ב (1969), משמשת כיום כמנהלת התפעול של פייסבוק. בעבר היתה סגנית הנשיא לתפעול ומכירות מקוונות בינ"ל בחברת גוגל, וקודם לכן ראש הסגל במשרד האוצר של ארה"ב.

[מידע נוסף כאן](#)

**מתוך ההקדמה למהדורה העברית:**

"בעולם של תמורות חברתיות וכלכליות תכופות, ספרה של שריל סנדברג הוא הספר הנכון בזמן הנכון. זהו קול נשי בעל עוצמה, המתווה לנו את הדרך אל עבר עתיד שוויוני וטוב יותר. יש בספר הזה קריאה אופטימית, מפוכחת ומעשית, לגברים ונשים כאחד, לפרוץ דרך למציאות חדשה שבה נשים זכאיות, יכולות ומעזות להישמע, להנהיג ולנהל".

עופרה שטראוס



**Managing By the Book**  
[www.managingbythebook.com](http://www.managingbythebook.com)