



לפניכם סקירה מהירה נוספת של אחד מספרי הניהול החדשים והמבוקשים בארץ ובעולם ולצידה קישורים להרצאות וידיאו קצרות, אתרים, מאמרים וחומרים נוספים בנושא הספר. שימו לב למדור **חדשים על המדף** המציג 6 ספרים מומלצים נוספים אשר הופיעו לאחרונה וכן למפגשי **BookReport** להכרות עם מיטב ספרי הניהול החדשים, אצלכם בארגון.

קריאה מהנה ומועילה, עידן בכור

עידן הדחיפות הישרדות ארגונית בעולם של הפרעה

רם (רמי) יאולוס

יליד שנת 1962, מומחה אסטרטגי לארגונים "בהפרעה" ולניהול טרנספורמציה ארגונית, ומרצה מבוקש בעולם בנושאים אלה. ייסד את קבוצת הייעוץ **נרם גיתן NGG** (1994) ואת חברת יישום התוכנה **אקסיומה** (2003) ועומד עד היום בראשן. בעל תואר ראשון בהנדסת תעשייה וניהול ותואר שני במינהל עסקים.



The Age of Urgency | Ram Jaulus | Published: 2018
סגול הוצאה לאור | 2018 | מהדורה דיגיטלית | 145 עמודים
לרכישה ישירה של המהדורה הדיגיטלית: **אתר "עברית"** (כעת ב-30 ₪ בלבד)

השורה התחתונה: ספר קצר וקריא (בפורמט דיגיטלי) אשר טוען כי האתגר המרכזי העומד כיום בפני ארגונים הינו התאמה מהירה לעולם עתיר "הפרעות", ומציע תובנות וכיווני חשיבה ופעולה המסייעים לתהליכים אלה. מומלץ למנהלים, יועצים, מאמנים, וכל מי שעוסקים בניהול ובליוי של ארגונים וצוותי ניהול בכירים.

האתגר הניהולי: להבין את מהות השינוי < לעדכן את ה-DNA הארגוני < לקפוץ למערבולת...

ספרים רבים אשר יצאו לאור בשנים האחרונות עוסקים בתהליכי השינוי המואצים איתם מתמודדים כיום ארגונים בכל רחבי העולם ומציעים מגוון רחב של תובנות ופתרונות להתמודדות מוצלחת עם אתגרים מורכבים אלה. ספרים אחרים עוסקים בחדשנות בכלל ובחדשנות "משבשת" (Disruptive Innovation) בפרט ומציעים כלים ליישום התפיסה.

ספרו החדש של רם יאולוס משלב בין שני הנושאים מתוך תפיסה לפיה יהפוך "השיבוש" למרכיב הדומיננטי והקבוע במציאות הארגונית החדשה, ומכיוון שכך עלינו להבין את משמעות השינוי ולהתאים אליו את ה-DNA הארגוני החדש, את המבנה הארגוני המתאים לאופי השינוי ואת תהליכי הניהול וקבלת ההחלטות הנגזרים ממנו.

בשונה מספרי ניהול רבים המציגים רקע תיאורטי רחב, או אחרים הכוללים דוגמאות רבות של "הבעיות" ואופן פתרונן, כתוב ספר זה כרצף של "הרהורים" ניהוליים המוצגים בפרקים קצרים ומהירים, ללא כל "הוכחות" או "המחשבות". חובבי התכליתיות ימצאו בסוף כל פרק את הכותרת "מה אפשר לעשות" ותחתיה מספר המלצות פרקטיות וכיווני מחשבה אשר יסייעו למעוניינים בכך לקיים בארגוניהם דיונים בנושאים בהם עוסק כל אחד מפרקי הספר.

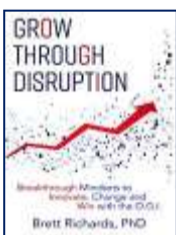
המסר המרכזי: תהליכי השינוי הנוכחיים שונים מאלה שהכרנו, הן בהיותם "כאוטיים" ובלתי צפויים והן באופן ההתמודדות איתם, ודומים באופיים למערבולת עליה מופעלים שפע כוחות פנימיים וחיצוניים. מי שרוצים לשרוד ולהצליח במציאות "מופרעת" זו, מציע לנו יאולוס, כדאי שיכירו את מאפייני "המערבולת" ואת דרכי ההתנהלות בה, ובראש ובראשונה לפתח בקרב אנשי הארגון **תחושה של דחיפות (SOU – Sense of Urgency)**.

* **הערה:** "מיטיבי הלכת" זהו כאן דמיון לשם ספרו המצוין של פרופ' ג'והן קוטר **A Sense of Urgency** (2008) אשר תורגם לעברית תחת השם "**שינוי כאן ועכשיו**". למרות הדמיון בין שמות הספרים, עוסק ספרו החדש של רם יאולוס בהיבט שונה של מרכיב "הדחיפות" ושל אופן יישומו בהיבטים הפנים-ארגוניים במציאות עתירת "שיבושים".

תכל'ס: מה היה, מה השתנה, מה ימשיך להשתנות ומה אפשר לעשות

כאמור, מורכב הספר מ-9 שערים בני מספר פרקים קצרים ובסוף כל אחד מהם מספר נקודות לחשיבה וליישום.

- 1. זהירות! שינוי לפניך:** המהפכה הטכנולוגית החדשה, השפעותיה הדרמטיות על הארגון, אנשיו ואופן פעולתו והצורך להכיר מקרוב את הסכנות הרבות האורבות לו כיום, הן בהיבטים החיצוניים והן בהיבטים פני-ארגוניים.
- 2. חוש הדחיפות:** השינויים הנדרשים ב-DNA הארגוני ובראשם פיתוח והטמעת **SOU – Sense Of Urgency**.
- 3. לנצח נבנו (אך נפלו):** ניתוח השינויים אשר חלו ב-5 "מרכיבי הצלחה" של הארגונים המופיעים בספר **"לנצח נבנו"** (קולינס ופוראס, הוצ' פקר 1995) והבנה מדוע מרכיבים אלה אינם מספיקים כיום להבטחת המשך הצלחה עתידית.
- 4. הצלחה בעולם משתנה:** אובדן היכול לחזות את העתיד ע"פ העבר וההווה, מרכיבי עולם ה-VUCA, "גלי השינוי" היוצרים כיום "הפרעה" מתמשכת ורב-מימדית, ומושג "מערבולת ההפרעה" כבסיס לפעולה במציאות העתידית.
- 5. פירמידת הצרכים החדשה:** ניתוח מפורט של השינויים הדרמטיים לעומת מודל "פירמידת הצרכים" של מאסלו, הן באשר למרכיבי הצרכים עצמם והן באשר לשפע הגורמים אשר מעצימים אותם בו זמנית (מודל "המערבולת").
- 6. הפריע – או שיפריעו לכם:** ההבחנה בין "חדשנות" ליניארית ואיקרמנטלית ל-"הפרעה" אשר משנה לחלוטין את "חוקי המשחק" (Game Changer) והצורך הקריטי למעבר מהתאמה ראקטיבית לגמישות ויזומה פרו-אקטיבית.
- 7. מהפכת ה-SOU:** הצגה מפורטת של הקונפליקטים הניהוליים האופייניים, צירי השינוי המרכזיים, וכן 7 עקרונות להישרדות בעולם "מופרע": ניהול השינוי, שיפור מתמיד, חשיבה טכנולוגית-אסטרטגית, עידוד חדשנות, ועוד...
- 8. איך עושים את זה בפועל בארגון שלנו:** שילוב דינמי של תגובה מהירה לשינויים בסביבה עם היכולת ליזום אותם, התאמת המבנה הארגוני והמנגנונים הנדרשים לכך, והשלבים במעבר מהמבנה הקיים למבנה "ארגון SOU" העתידי.
- 9. מנהיגות שמעבר לרמה 5:** פרק אשר "מתכתב" עם ספרו של ג'ים קולינס **"גלגל התנופה: מטוב למצוין"** (2001) ומציע יכולות קריטיות להצלחה ובתוכן: דינמיות, מה' תגובה, הכלת מורכבות, רתימה והנעה, כושר התאוששות ועוד.

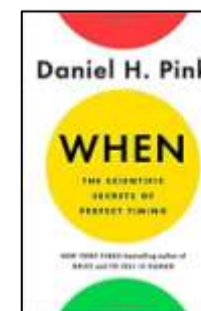
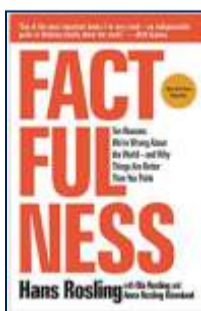
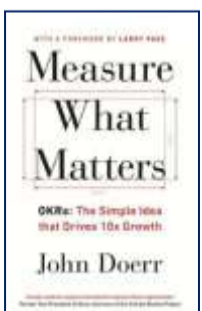


ספרי ניהול: "ארגונים בהפרעה"
רשימה של כ-80 ספרי ניהול מומלצים **באתר אמזון**, העוסקים בהיבטים ארגוניים שונים של תפיסת ה-Disruption ויישומה בהיבטים חיצוניים (שיווק, מיתוג, בידול) והיבטים פנימיים (מבנה, תהליכים וכדומה).

מציאות בהפרעה - עידן הדחיפות
פוסט קצר באתר של קבוצת נרם גיתן **מציג את השינויים העיקריים איתם מתמודדים כיום ארגונים בארץ ובעולם** ואת הצורך באימוץ גישה חדשה (SOU) כבסיס קריטי להצלחה במציאות זו.

ראיון בגל"צ 4:40 דקות
רמי יאולוס מציג בראיון קצר בגל"צ את הרעיון המרכזי של הספר: **הצורך להתאים את עצמנו לפעולה במציאות החדשה של "עולם בהפרעה"**.

חדשים על המדף: ספרי ניהול מומלצים נוספים שיצאו לאחרונה בישראל ובעולם



- [Measure what matters](#) John Doerr
- [Factfulness](#) Hans Rosling
- [How Women Rise](#) Helgesen & Goldsmith
- [WHEN](#) Daniel Pink
- [למכור זה בטבע שלנו](#) דניאל פינק
- [מיקרו החלטות](#) קרולין ארנולד

BookReport | מפגשי הכרות עם מיטב ספרי הניהול - אצלכם בארגון

הזדמנות להכרות מהנה ומהירה עם אחד מספרי הניהול החדשים והמבוקשים בארץ ובעולם בהרצאה תכליתית ואנגרטית המלווה בסרטוני וידאו ושפע דוגמאות מעשיות להמחשה ויישום. מומלץ להעשרת מפגשי מנהלים, צוותי שירות, שיווק ומכירות, צוותי מש"א, ועוד... לתיאום מפגש ולמידע נוסף: 04.8312264, 054.4534227, idan@managingbythebook.com

